

ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 июля 2015 года N 685-ПП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

В соответствии со статьей 216 [Трудового кодекса Российской Федерации](#), статьей 8 [Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года N 91-ОЗ "Об охране труда в Свердловской области"](#), в целях осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Правительство Свердловской области постановляет:

1. Утвердить Порядок осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (прилагается).

2. Определить сайт www.infotrud66.ru в качестве официального сайта Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по сбору, обработке и анализу информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (далее - официальный сайт).

3. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (Д.А. Антонов) в срок до 01 сентября 2015 года обеспечить введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта, указанного в пункте 2 настоящего Постановления.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области - Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

5. Настоящее Постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

6. Настоящее Постановление опубликовать в "Областной газете".

Председатель Правительства
Свердловской области
Д.В.ПАСЛЕР

ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ СБОРА, ОБРАБОТКИ И АНАЛИЗА ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Утвержден
Постановлением Правительства
Свердловской области
от 29 июля 2015 года N 685-ПП

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 216 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) и определяет порядок организации и проведения сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

2. Целью сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является оценка ситуации в сфере условий и охраны труда в Свердловской области и разработка рекомендаций по ее улучшению.

3. Объектом сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляемая согласно приложению к настоящему Порядку.

4. Сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, происходит:

1) посредством ежегодного представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 настоящего Порядка, информации согласно приложению к настоящему Порядку через официальный сайт Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" www.infotrud66.ru (далее - официальный сайт);

2) путем направления Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее - Департамент), а также государственными казенными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее - центры занятости) письменных запросов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

При невозможности представления информации в соответствии с подпунктом 1 части первой настоящего пункта работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, представляют информацию согласно приложению к настоящему Порядку путем направления ее с использованием услуг почтовой связи либо в центры занятости по месту своего нахождения.

5. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, штатная численность работников которых составляет менее 50 человек, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда не реже одного раза в три года в порядке, установленном пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, ежегодно, в срок до 01 марта, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда согласно приложению к настоящему Порядку.

7. Обработку поступившей информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, осуществляют Департамент и центры занятости.

Центры занятости направляют собранную и обработанную информацию о состоянии условий и охраны труда в Департамент ежегодно, в срок до 01 апреля.

Анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, проводит Департамент.

8. По результатам сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Департамент в срок не позднее 01 сентября года, в котором проводились сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляет в Правительство Свердловской области доклад об охране труда в Свердловской области.

Приложение. ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Приложение
к Порядку осуществления
сбора, обработки и анализа
информации о состоянии условий
и охраны труда у работодателей,
осуществляющих деятельность
на территории Свердловской области

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Наименование организации, почтовый адрес, регион, округ, муниципальное образование.
2. Вид экономической деятельности - код по ОКВЭД.
3. Контактная информация (телефон, e-mail, Ф.И.О. руководителя).

4. Наименование показателей:

1) средняя численность работников (работники списочного состава и внешние совместители) за отчетный период (человек), из них:

женщин;

работников моложе 18 лет;

2) наличие системы управления охраной труда;

3) наличие службы или специалиста по охране труда:

численность в соответствии с межотраслевыми нормативами численности специалистов по охране труда и статьей 217 [Трудового кодекса Российской Федерации](#) (человек);

фактическая численность специалистов по охране труда (человек);

4) наличие комитета (комиссии) по охране труда;

5) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (человек);

6) наличие в коллективном договоре соглашения и иных мероприятий по охране труда;

7) выполнение соглашения и иных мероприятий по охране труда:

всего мероприятий запланировано;

из них выполнено;

запланировано финансирование (тыс. рублей);

фактически израсходовано (тыс. рублей);

8) численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек):

из них со смертельным исходом;

из них получивших тяжелую травму;

9) количество несчастных случаев:

легких;

тяжелых;

смертельных;

групповых;

10) общее число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

11) количество установленных профессиональных заболеваний;

12) численность лиц, работающих с установленным впервые профессиональным заболеванием (человек);

13) количество рабочих мест;

14) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

15) количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда (человек);

16) количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда;

17) количество рабочих мест с вредными условиями труда;

18) количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, в том числе женщин (человек);

19) количество рабочих мест, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

20) количество работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (человек).