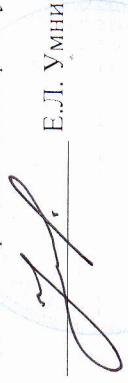


Согласовано
Начальник Управления образования
Администрации г. Екатеринбург

Е.Л. Умникова



**План
мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения в дошкольном образовании направленные на повышение эффективности и качества услуг
в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении – детском саду № 175»
на 2014 – 2018 годы»**

1. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в дошкольном образовании, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1. Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- 1) получение субсидий из областного бюджета Свердловской области на софинансирование в рамках реализации областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы, утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 09.06.2010 № 894-ПП «Об областной государственной целевой программе «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 годы»;
- 2) создание дополнительных мест в МАДОУ - детский сад № 17 (далее дошкольной образовательной организации);
- 3) создание условий предоставления услуг дошкольного образования в соответствии с федеральными государственными требованиями (утверждены Приказом Министерства образования и науки РФ от 20 июля 2011 г. № 2151) и мониторинг их выполнения;

2. Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- 1) качественное выполнение федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования;

- 2) внедрение образовательной программы дошкольного образования, соответствующей федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования (далее ФГОС);

- 3) кадровое обеспечение, повышение квалификации, профессионального мастерства и уровня общей культуры педагогических и других работников дошкольной образовательной организации;

- 4) внедрение системы оценки качества дошкольного образования;

- 5) повышение степени удовлетворенности населения качеством услуг дошкольного образования

Утверждено:
приказом МАДОУ - детский сад № 175
от «17» февраля 2014 № 17

Заведующий учреждением
Ирошниченко Е.С.



3. Внедрение модели эффективного контракта в дошкольном образовании в дошкольной образовательной организации (в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») утвержденной Постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП «Об утверждении плана мероприятий («Дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2013 – 2018 годы») включает в себя:

- 1) разработку и внедрение модели эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации;
- 2) разработку и внедрение модели эффективного контракта с заместителями руководителя дошкольной образовательной организации;
- 3) информационное и мониторинговое сопровождение введения модели эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

1. Повышение обеспечения детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования за счет создания дополнительных мест.
2. Обеспечение качества услуг дошкольного образования:
 - 1) обновление основной образовательной программы дошкольного образования с учетом требований стандарта дошкольного образования;
 - 2) введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности ее деятельности.
6. Обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольной образовательной организации.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

Но- мер строки	Наименование показателя	Единица измере- ния	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Численность воспитанников дошкольной образовательной организации всего:	человек	225	248	248	248	248	248
2	Создание дополнительных мест в дошкольной образовательной организации	место	0	23	0	0	0	0
4	Численность работников дошкольной образовательной организации, в том числе:	Человек	50	50	50	50	50	50
5	численность педагогических работников	Человек	21	21	21	21	21	21
6	Численность воспитанников дошкольной образовательной организации в расчете на 1 педагогического работника	Человек	10.71	11.8	11.8	11.8	11.8	11.8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок реализации, год	Результат
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Создание дополнительных мест в дошкольной образовательной организации			
	Реализация областной государственной целевой программы «Развитие сети дошкольных образовательных учреждений в Свердловской области» на 2010 – 2014 гг: - реконструкция и перепрофилирование действующих групп.	Заведующий	2014-2015	Повышение численности воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет, имеющих возможность получать услуги дошкольного образования за счет создания дополнительных мест.
2	Обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
2.1.	Обновление нормативно-правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для обеспечения условий для дошкольного образования;	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014-2015	Наличие нормативно-правовых документов, обеспечивающих условия для дошкольного образования. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования с учетом современных требований
2.2.	Анализ, выполнение предписаний надзорных органов	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014-2018	Обеспечение качества услуг и безопасности условий их предоставления.
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
3	Изучение и реализация Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» № 273 от 29.12.2012г.	Заведующий Заместитель заведующего по ВМР, педагоги	2013-2014	Готовность к реализации ФЗ «Об образовании в РФ» №273

1	2	3	4	5
3.1.	Организация качественного выполнения федеральных государственных требований к структуре и условиям реализации основной общеобразовательной программы дошкольного образования (ООП)	Заведующий, работники МАДОУ	2014	Реализация ООП с учетом федеральных требований.
4	Внедрение ФГОС дошкольного образования (ФГОС):			
4.1.	Разработка и утверждение плана мероприятий по переходу на ФГОС в дошкольной образовательной организации	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	2014	Наличие плана
4.2.	Разработка ООП дошкольного образования, в соответствии с ФГОС дошкольного образования	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2016	Наличие в дошкольной образовательной организации ООП, соответствующей ФГОС дошкольного образования
4.3.	Изучение и качественное применение установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области требований к условиям организации дошкольного образования, к кадровым условиям реализации ООП дошкольного образования, характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность воспитанников	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014 – 2016	Организация дошкольного образования в соответствии с требованиями к кадровым условиям реализации ООП дошкольного образования и характеристикам образовательной среды, взаимодействию педагога с детьми, направленному на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников
4.4.	Осуществление контроля за соответствием образовательной деятельности дошкольной образовательной организации ФГОС	Заведующий, работники МАДОУ	2014- 2018	Самообследование
5	Кадровое обеспечение дошкольной образовательной организации			
5.1.	Участие в системе мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольной образовательной организации на базе ИРО, УРГПУ.	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014 – 2018	Увеличение численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, имеющих педагогическое образование до 100%, численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших

				профессиональную переподготовку до 100% (2014 год - 90%, 2015 год - 92%, 2016 год - 95%, 2017 год - 98%, 2018 год - 100%)
5.2.	Внесение изменений в должностные инструкции педагогов дошкольного образования, в части вопросов взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников;	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014 – 2018	Наличие должностных инструкций педагогических работников дошкольной образовательной организации
5.3.	Обеспечение повышения квалификации заместителей руководителя и других работников дошкольной образовательной организации	Заведующий	2014-2016	Обеспечение современного качества услуг дошкольного образования
6	Организация внедрения системы оценки качества дошкольного образования			Обеспечение современного качества услуг дошкольного образования
6.1.	Проведение наблюдений, социологических и психолого-педагогических исследований, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	2014-2016	Аналитические материалы для введения оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности ее деятельности.
6.2.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, ее руководителей и основных категорий работников	Заведующий,	2014	Наличие показателей эффективности
6.3.	Использование показателей эффективности деятельности дошкольной образовательной организации, их руководителей и основных категорий работников для дифференциации заработной платы педагогических работников	Заместитель заведующего по ВМР	2014-2015	Введение оценки деятельности дошкольной образовательной организации на основе показателей эффективности их деятельности.

1	2	3	4	5
7	Введение эффективного контракта с педагогическими работниками дошкольной образовательной организации			
7.1.	Разработка и утверждение требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников дошкольной образовательной, направленных на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»), на основе методических рекомендаций в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами.	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ Председатель профсоюзного комитета	2014 – 2018	Нормативные правовые акты : система оценки качества дошкольной образовательной организации; материалы для составления дополнительного соглашения к трудовому договору в соответствии с типовой формой договора, разработанной органами исполнительной власти Свердловской области
7.2.	Разработка и апробация моделей реализации «эффективного контракта» в дошкольной образовательной организации, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала дошкольной образовательной организации на основе методических рекомендаций в соответствии с муниципальными нормативными правовыми актами	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ Председатель профсоюзного комитета	2014-2015	Наличие апробированной модели эффективного контракта в дошкольной образовательной организации. Готовность к внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовые договора, должностные инструкции, положение об оплате труда работников дошкольной образовательной организации.
7.3.	Использование модели эффективного контракта в дошкольной образовательной организации	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР, Заместитель заведующего по АХЧ	2014 – 2018	Сохранение соотношения среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальной дошкольной образовательной организации к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области (100 процентов с 2013 года)
7.4.	Проведение работы по заключению трудовых договоров с педагогическими и другими категориями работников дошкольной образовательной организации в соответствии с типовой формой договора, разработанной органами исполнительной власти Свердловской области	Заведующий.	2014- – 2018	Заключенные дополнительные соглашения к трудовым договорам в рамках мероприятий по внедрению модели эффективного контракта дошкольных образовательных организаций (100 процентов) Внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

1	2	3	4	5
8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.			
8.1.	Проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, проведение семинаров и других мероприятий, размещение публикации информации на сайте дошкольной образовательной организации.	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2018	Отсутствие жалоб. Публикация информации на сайте МАДОУ. Включение и обсуждение тем на мероприятиях педагогических работников дошкольной образовательной организации.
8.2.	Организация сбора и обработки информации о введении эффективного контракта, включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с заключенными соглашениями и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования.	Заведующий, Заместитель заведующего по ВМР	2014 – 2018	Отчет по итогам мониторинга. Удовлетворенность населения доступностью и качеством реализации программ дошкольного образования (80% к 2018 году)

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование показателя	Единица измерения	Результаты						
			2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	
1	2	3	5	6	7	8	9	10	
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, которым предоставлена возможность получить услуги дошкольного образования, к общей численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте от 5 до 7 лет, обучающихся в образовательной организации	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте от 3 до 7 лет

2	Удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям ФГОС дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации	Процент	24,2	40,3	64,5	80,6	100	Реализация образовательных программ дошкольного образования, соответствующих требованиям ФГОС дошкольного образования в дошкольной образовательной организации
3	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области	Процент	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	Соответствие среднемесячной заработной платы педагогических работников дошкольной образовательной организации к среднемесячной заработной плате в сфере общего образования в Свердловской области, повышение качества кадрового состава дошкольного образования с 2013 года
4	Удельный вес численности педагогических работников дошкольной образовательной организации, получивших педагогическое образование, или прошедших переподготовку, или повысивших квалификацию в этой сфере, в общей численности педагогических работников дошкольной образовательной организации	Процент	90,6	93,2	95,8	98,4	100,0	Увеличение педагогических работников дошкольной образовательной организации, имеющих педагогическое образование, до 100 процентов к 2018 году